

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ВТОРОКАМЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА ЛОКТЕВСКОГО  
РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**РЕШЕНИЕ**

от 29.03.2024г.

№4

с.Вторая Каменка

О внесении изменений в Решение  
Совета депутатов Второкаменского сельсовета  
Локтевского района №16 от 29.09.2023г.  
«Об утверждении Положения об условиях оплаты  
труда муниципальных служащих Администрации  
Второкаменского сельсовета Локтевского района  
Алтайского края»

Рассмотрев Протест прокуратуры от 01.03.2024г.№ 02-58-2024 на Решение  
Совета депутатов Второкаменского сельсовета №16 от 29.09.2023г. «Об  
утверждении Положения об условиях оплаты труда муниципальных служащих  
Администрации Второкаменского сельсовета Локтевского района Алтайского края»,  
Совет депутатов **РЕШИЛ**:

1. Решение Совета депутатов Второкаменского сельсовета от №16 от 29.09.2023г  
«Об утверждении Положения об условиях оплаты труда муниципальных служащих  
Администрации Второкаменского сельсовета Локтевского района Алтайского края»  
привести в соответствие с действующим законодательством, а именно:

2. Раздел 2, п.2.7 читать в следующей редакции:

муниципальному служащему по результатам работы выплачивается премия. Могут  
выплачиваться следующие виды премий: ежемесячная;  
по итогам работы за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Ежемесячная премия начисляется и выплачивается за фактически отработанное  
муниципальным служащим время.

Ежемесячная премия устанавливается распоряжением главы сельсовета, на  
календарный год в размере не более 250% от должностного оклада.

По истечении указанного срока ежемесячная премия может быть установлена в  
ином размере на новый срок.

Премия по итогам работы за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев,  
год) может выплачиваться муниципальным служащим в случае экономии фонда  
оплаты труда, предусмотренного сметой расходов по статье «Заработная плата»,  
образовавшейся в конце отчетного периода, и максимальным размером не  
ограничивается.

Премия выплачивается в случае, если на момент ее начисления муниципальный служащий состоял в трудовых отношениях с Администрацией сельсовета.

Премирование производится за фактически отработанное муниципальным служащим время.

Начисление и выплата муниципальным служащим премии по итогам работы за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) производится на основании распоряжения главы сельсовета.

Конкретные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом муниципального служащего в общие результаты работы Администрации сельсовета.

Премирование производится за четкое исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

При принятии решения о премировании учитываются следующие показатели работы муниципальных служащих:

- личный вклад в общие результаты работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию;
- степень сложности, важность и качество выполнения заданий, эффективность полученных результатов;
- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;
- выполнение установленных плановых заданий;
- разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия муниципальному служащему не начисляется или ее размер может быть уменьшен за:

- невыполнение в установленный срок поручений главы сельсовета, представительного органа, а также запланированных заданий и мероприятий; неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- нарушение финансовой дисциплины;
- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины (опоздание, несвоевременный уход с рабочего места и т. д.).

Премия не начисляется за месяц, в котором муниципальный служащий был привлечен к дисциплинарной ответственности.

Предложения о снижении или увеличении размера премии либо о лишении премии могут быть внесены главой сельсовета;

Муниципальным служащим, уволенным по инициативе работодателя за виновные действия, премия не выплачивается.

3. Опубликовать решение в установленном порядке.

4. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов по бюджету, налогам и сборам и социальным вопросам.